

Hof van Cassatie van België

Arrest

Nr. S.14.0101.N

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID, openbare instelling, met zetel te 1060 Sint-Gillis, Victor Hortaplein 11,

eiser,

vertegenwoordigd door mr. Geoffroy de Foestraets, advocaat bij het Hof van Cassatie,

tegen

BOVEN DEN OVEN bvba, met zetel te 2610 Antwerpen (Wilrijk), Prins Boudewijnlaan 134/B,

verweerster,

vertegenwoordigd door mr. Johan Verbist, advocaat bij het Hof van Cassatie,

I. RECHTSPLEGING VOOR HET HOF

Het cassatieberoep is gericht tegen het arrest van het arbeidshof te Antwerpen van 22 november 2013.

Raadsheer Antoine Lievens heeft verslag uitgebracht.

Advocaat-generaal Henri Vanderlinden heeft geconcludeerd.

II. CASSATIEMIDDEL

De eiser voert in zijn verzoekschrift dat aan dit arrest is gehecht, een middel aan.

III. BESLISSING VAN HET HOF***Beoordeling***

1. Krachtens artikel 22ter, tweede lid, RSZ-wet, zoals hier toepasselijk, worden, behoudens in de door de sociale inspectiediensten vastgestelde gevallen van materiële onmogelijkheid om voltijdse arbeid te verrichten, bij ontstentenis van openbaarmaking van de normale werkroosters van de betrokken werknemers, de deeltijdse werknemers vermoed arbeid te hebben verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst voor arbeid als voltijdse werknemer.

Krachtens artikel 157, eerste lid, Wet Deeltijdse Arbeid moet een afschrift van de arbeidsovereenkomst van de deeltijdse werknemer, schriftelijk vastgesteld overeenkomstig artikel 11bis Arbeidsovereenkomstenwet, of een uittreksel van die arbeidsovereenkomst met de werkroosters en met de identiteit van de deeltijdse werknemer waarop deze van toepassing zijn, alsmede zijn handtekening en die van de werkgever, worden bewaard op de plaats waar het arbeidsreglement kan geraadpleegd worden met toepassing van artikel 15 Arbeidsreglementenwet.

Krachtens artikel 15, vierde lid, eerste zin, Arbeidsreglementenwet moet iedere werknemer, op elk ogenblik en zonder tussenpersoon, inzage kunnen nemen van het definitieve reglement en de wijzigingen eraan in een gemakkelijke toegankelijke plaats.

2. Uit die bepalingen volgt dat de werkgever om te voldoen aan het bepaalde van artikel 157 Wet Deeltijdse Arbeid, opdat het vermoeden van artikel 22ter RSZ-wet geen toepassing zou vinden, de erin bedoelde documenten moet bewaren op de werkplaats in de voor de werknemers gemakkelijk toegankelijke plaats waar het arbeidsreglement geraadpleegd kan worden, maar niet dat die documenten bij een controle door de ambtenaren die met het toezicht op de uitvoering van die wetgeving zijn belast, onmiddellijk aan die ambtenaren moeten kunnen worden voorgelegd.

Het middel dat uitgaat van een andere rechtsopvatting, faalt naar recht.

Dictum

Het Hof,

Verwerpt het cassatieberoep.

Veroordeelt de eiser tot de kosten.

Bepaalt de kosten voor de eiser op 301,52 euro.

Dit arrest is gewezen te Brussel door het Hof van Cassatie, derde kamer, samengesteld uit afdelingsvoorzitter Christian Storck, als voorzitter, en de raadsheren Alain Smetryns, Koen Mestdagh, Mireille Delange en Antoine Lievens, en in openbare rechtszitting van 12 oktober 2015 uitgesproken door afdelingsvoorzitter Christian Storck, in aanwezigheid van advocaat-generaal Henri Vanderlinden, met bijstand van griffier Vanessa Van de Sijpe.

V. Van de Sijpe

A. Lievens

M. Delange

K. Mestdagh

A. Smetryns

Chr. Storck